

Salariés non cadres

TAUX AU 1ER JANVIER 2017

Changements au 1er janvier 2017

| | |
|---------------------------------------|------------|
| - Valeur horaire du SMIC : | 9,76 € |
| - SMIC Mensuel | 1 480,27 € |
| - Plafond mensuel de sécurité sociale | 3 269 € |

Les changements de taux et autres modifications concernant l'année 2017 figurent en caractères rouges sur ce tableau.

| Détail des taux de cotisations, part ouvrière et part patronale, dues à la MSA, (hors contrats de travail particuliers et hors mesures d'exonération en vigueur) | | | |
|---|---|---|----------------------|
| COTISATIONS | Assiette | Part salariale | Part Patronale |
| | | Taux de droit commun | Taux de droit commun |
| Maladie, maternité, invalidité, décès | Totalité du salaire | 0,75% | 12,89% |
| Vieillesse | 1 Plafond AS | 6,90% | 8,55% |
| Vieillesse | Totalité du salaire | 0,40% | 1,90% |
| Contribution solidarité autonomie | Totalité du salaire | - | 0,30% |
| Accidents du travail (personnel administratif) | Totalité du salaire | - | 1,14% |
| Accidents du travail (personnel technique) | | | |
| - APE 180 : Polyculture et élevages non spécialisés | Totalité du salaire | - | 2,66% |
| AF (Allocations familiales agricoles) | | | |
| - rémunération < ou = 3,5 fois le SMIC annuel | Totalité du salaire | | 3,45% |
| - rém > 3,5 fois le SMIC annuel | Totalité du salaire | | 5,25% |
| Fonds National d'Aide au Logement (FNAL) | 1 Plafond AS | - | 0,10% |
| SST (Service de Santé au Travail) | 1 Plafond AS | - | 0,42% |
| Contribution dialogue social | Totalité du salaire | - | 0,016% |
| Cotisation pénibilité | | | |
| Cotisation générale | | | 0,01% |
| Cotisation additionnelle | | | |
| - Exposition à un facteur de pénibilité | Totalité du salaire | - | 0,20% |
| - Exposition à plusieurs facteurs de pénibilité | Totalité du salaire | - | 0,40% |
| Chômage | 4 Plafonds AS | 2,40% | 4,00% |
| (AGS) Fonds National de Garantie des Salaires | 4 Plafonds AS | - | 0,20% |
| Retraite complémentaire* (entreprises créées avant le 01/01/2002) | Tranche A | 3,10% | 4,65% |
| | Tranche B | 8,10% | 12,15% |
| CAMARCA Retraite complémentaire* (entreprises créées après le 01/01/2002) | Tranche A | 3,875% | 3,875% |
| | Tranche B | 10,125% | 10,125% |
| CAMARCA AGFF | Tranche A | 0,80% | 1,20% |
| | Tranche B | 0,90% | 1,30% |
| AGRICA Prévoyance (1 mois d'ancienneté) | | | |
| - Incapacité | Totalité du salaire | 0,45% | 0,45% |
| - Assurance des charges sociales | Totalité du salaire | | 0,16% |
| - Invalidité (1) | Totalité du salaire | 0,09% | 0,29% (1) |
| - Décès (1) | 3 Plafonds AS | 0,16% | 0,24% (1) |
| HARMONIE Mutuelle (1) (si 3 mois d'ancienneté) | 1 Plafond AS | 13,50 € | 13,50 € |
| MUTUALIA AGRIPROD (pas d'ancienneté) | | 16,79 € | 16,79 € |
| FAFSEA (form prof) Accord du 10/05/82 | Totalité du salaire | - | 0,20% |
| FAFSEA CDD - Accord du 24/05/83 | Totalité du salaire | - | 1,00% |
| FAFSEA Annuel Accord du 02/06/04 | Totalité du salaire | - | 0,35% |
| AFNCA/ ANEFA/PROVEA/ASCPA | Totalité du salaire | 0,01% | 0,30% |
| AEF : Bourse de l'emploi | 1 Plafond AS | 0,05% | 0,05% |
| CSG et CRDS | 98,25 % du salaire brut+ cotisations patronales de prévoyance complémentaire(1) et de retraite supplémentaire | CSG (non imposable) 5,1% CSG(imposable) 2,4% CRDS(imposable) 0,5% | |

(1) Les contributions patronales au titre de la prévoyance doivent être ajoutées à la base CSG et CRDS sans appliquer d'abattement.
Retraite complémentaire et AGFF : si la MSA ne recouvre pas ces cotisations, vous devrez les reverser à l'organisme concerné (AG2R ou la CRIA)

Pour les employeurs de plus de 11 salariés redevables du Versement Transport, voir la fiche "Versement Transport".

Salariés cadres

TAUX AU 1ER JANVIER 2017

Changements au 1er janvier 2017

| | |
|---------------------------------------|------------|
| - Valeur horaire du SMIC : | 9,76 € |
| - SMIC Mensuel | 1 480,27 € |
| - Plafond mensuel de sécurité sociale | 3 269 € |
| - Salaire charnière / GMP | 3 611,48 € |

Les changements de taux et autres modifications concernant l'année 2017 figurent en caractères rouges sur ce tableau.

| Détail des taux de cotisations, part ouvrière et part patronale, dues à la MSA, (hors contrats de travail particuliers et hors mesures d'exonération en vigueur) | | | |
|---|---|---|----------------------|
| COTISATIONS | Assiette | Part salariale | Part Patronale |
| | | Taux de droit commun | Taux de droit commun |
| Maladie, maternité, invalidité, décès | Totalité du salaire | 0,75% | 12,89% |
| Vieillesse | 1 Plafond AS | 6,90% | 8,55% |
| Vieillesse | Totalité du salaire | 0,40% | 1,90% |
| Contribution solidarité autonomie | Totalité du salaire | - | 0,30% |
| Accidents du travail (personnel administratif) | Totalité du salaire | - | 1,14% |
| Accidents du travail (personnel technique) | | | |
| - APE 180 : Polyculture et élevages non spécialisés | Totalité du salaire | - | 2,66% |
| AF (Allocations familiales agricoles) | | | |
| - rémunération < ou = 3,5 fois le SMIC annuel | Totalité du salaire | | 3,45% |
| - rém > ou = 3,5 fois le SMIC annuel | Totalité du salaire | | 5,25% |
| Fonds National d'Aide au Logement (FNAL) | 1 Plafond AS | - | 0,10% |
| SST (Service de Santé au Travail) | 1 Plafond AS | - | 0,42% |
| Contribution dialogue social | Totalité du salaire | - | 0,016% |
| Cotisation pénibilité | | | |
| Cotisation générale | | | 0,01% |
| Cotisation additionnelle | | | |
| - Exposition à un facteur de pénibilité | Totalité du salaire | - | 0,20% |
| - Exposition à plusieurs facteurs de pénibilité | Totalité du salaire | - | 0,40% |
| Chômage | 4 Plafonds AS | 2,40% | 4,00% |
| (AGS) Fonds National de Garantie des Salaires | 4 Plafonds AS | - | 0,20% |
| CAMARCA Retraite complémentaire * | Tranche A | 3,80% | 6,20% |
| AGRICA RETRAITE AGIRC Complémentaire * | Tranche B | 7,80% | 12,75% |
| | Tranche C | 7,80% | 12,75% |
| GMP Garantie Minimum de Points Salaire charnière /mois au 01/01/2017 | 3 611,48 € | 7,80% | 12,75% |
| Cotisation Forfaitaire provisoire /mois | | 26,71 € | 43,67 € |
| AGRICA RETRAITE AGIRC CET (Contribution Exceptionnelle et Temporaire) | TA/TB/TC | 0,13% | 0,22% |
| CAMARCA AGFF* | Tranche A | 0,80% | 1,20% |
| AGRICA RETRAITE AGIRC AGFF* | Tranche B | 0,90% | 1,30% |
| | Tranche C | 0,90% | 1,30% |
| Prévoyance des cadres et APECITA | | CPCEA | CPCEA |
| FAFSEA trim (form prof) Accord du 10/05/82 | Totalité du salaire | - | 0,20% |
| FAFSEA CDD - Accord du 24/05/83 | Totalité du salaire | - | 1,00% |
| FAFSEA Annuel Accord du 02/06/04 | Totalité du salaire | - | 0,35% |
| AFNCA/ANEFA/PROVEA/ASCPA | Totalité du salaire | 0,01% | 0,30% |
| CSG et CRDS | 98,25 % du salaire brut+ cotisations patronales de prévoyance complémentaire(1) et de retraite supplémentaire | CSG (non imposable) 5,1% CSG(imposable) 2,4% CRDS(imposable) 0,5% | |

Retraite complémentaire AGRICA: Régime ARRCO/CAMARCA =TA : (1 plafond AS) -

Régime AGIRC/CRCCA = TB : (entre 1 et 4 plafonds AS) TC (entre 4 et 8 plafonds AS) et AGFF

Pour les employeurs de plus de 11 salariés redevables du Versement Transport, voir la fiche "Versement Transport".