

Changement au 1er juillet 2017

Taux AGS : 0,15 % au lieu de 0,20 %

Nouveauté au 1er octobre 2017

Cotisation assurance chômage : Contribution exceptionnelle temporaire 0,05 %

Les changements de taux et autres modifications concernant l'année 2017 figurent en caractères rouges sur ce tableau.

| Détail des taux de cotisations, part ouvrière et part patronale, dues à la MSA, (hors contrats de travail particuliers et hors mesures d'exonération en vigueur) | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| COTISATIONS | Assiette | Part salariale | Part Patronale |
| | | Taux de droit commun | Taux de droit commun |
| Maladie, maternité, invalidité, décès | Totalité du salaire | 0,75% | 12,89% |
| Vieillesse | 1 Plafond AS | 6,90% | 8,55% |
| Vieillesse | Totalité du salaire | 0,40% | 1,90% |
| Contribution solidarité autonomie | Totalité du salaire | - | 0,30% |
| Accidents du travail (personnel administratif) | Totalité du salaire | - | 1,14% |
| Accidents du travail (personnel technique) | | | |
| - APE 180 : Polyculture et élevages non spécialisés | Totalité du salaire | - | 2,66% |
| AF (Allocations familiales agricoles) | | | |
| - rémunération < ou = 3,5 fois le SMIC annuel | Totalité du salaire | | 3,45% |
| - rém > 3,5 fois le SMIC annuel | Totalité du salaire | | 5,25% |
| Fonds National d'Aide au Logement (FNAL) | 1 Plafond AS | - | 0,10% |
| SST (Service de Santé au Travail) | 1 Plafond AS | - | 0,42% |
| Contribution dialogue social | Totalité du salaire | - | 0,016% |
| Cotisation pénibilité | | | |
| Cotisation générale | | | 0,01% |
| Cotisation additionnelle | | | |
| - Exposition à un facteur de pénibilité | Totalité du salaire | - | 0,20% |
| - Exposition à plusieurs facteurs de pénibilité | Totalité du salaire | - | 0,40% |
| Chômage (Contribution exceptionnelle temporaire) | 4 Plafonds AS | 2,40% | 4,05% |
| (AGS) Fonds National de Garantie des Salaires | 4 Plafonds AS | - | 0,15% |
| Retraite complémentaire* (entreprises créées avant le 01/01/2002) | Tranche A | 3,10% | 4,65% |
| | Tranche B | 8,10% | 12,15% |
| CAMARCA Retraite complémentaire* (entreprises créées après le 01/01/2002) | Tranche A | 3,875% | 3,875% |
| | Tranche B | 10,125% | 10,125% |
| CAMARCA AGFF | Tranche A | 0,80% | 1,20% |
| | Tranche B | 0,90% | 1,30% |
| AGRICA Prévoyance (1 mois d'ancienneté) | | | |
| - Incapacité | Totalité du salaire | 0,45% | 0,45% |
| - Assurance des charges sociales | Totalité du salaire | | 0,16% |
| - Invalidité (1) | Totalité du salaire | 0,09% | 0,29% (1) |
| - Décès (1) | 3 Plafonds AS | 0,16% | 0,24% (1) |
| HARMONIE Mutuelle (1) (si 3 mois d'ancienneté) | 1 Plafond AS | 13,50 € | 13,50 € |
| MUTUALIA AGRIPROD (pas d'ancienneté) | | 16,79 € | 16,79 € |
| FAFSEA (form prof) Accord du 10/05/82 | Totalité du salaire | - | 0,20% |
| FAFSEA CDD - Accord du 24/05/83 | Totalité du salaire | - | 1,00% |
| FAFSEA Annuel Accord du 02/06/04 | Totalité du salaire | - | 0,35% |
| AFNCA/ ANEFA/PROVEA/ASCPA | Totalité du salaire | 0,01% | 0,30% |
| AEF : Bourse de l'emploi | 1 Plafond AS | 0,05% | 0,05% |
| CSG et CRDS | 98,25 % du salaire brut+ cotisations patronales de prévoyance complémentaire(1) et de retraite supplémentaire | CSG(non imposable) 5,1% CSG(imposable) 2,4% CRDS(imposable) 0,5% | |

(1) Les contributions patronales au titre de la prévoyance doivent être ajoutées à la base CSG et CRDS sans appliquer d'abattement.
Retraite complémentaire et AGFF : si la MSA ne recouvre pas ces cotisations, vous devrez les reverser à l'organisme concerné (AG2R ou la CRIA)

Pour les employeurs de plus de 11 salariés redevables du Versement Transport, voir la fiche "Versement Transport".

Changement au 1er juillet 2017

Taux AGS : 0,15 % au lieu de 0,20 %

Nouveauté au 1er octobre 2017

Cotisation assurance chômage : Contribution exceptionnelle temporaire 0,05 %

Les changements de taux et autres modifications concernant l'année 2017 figurent en caractères rouges sur ce tableau.

| Détail des taux de cotisations, part ouvrière et part patronale, dues à la MSA, (hors contrats de travail particuliers et hors mesures d'exonération en vigueur) | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| COTISATIONS | Assiette | Part salariale | Part Patronale |
| | | Taux de droit commun | Taux de droit commun |
| Maladie, maternité, invalidité, décès | Totalité du salaire | 0,75% | 12,89% |
| Vieillesse | 1 Plafond AS | 6,90% | 8,55% |
| Vieillesse | Totalité du salaire | 0,40% | 1,90% |
| Contribution solidarité autonomie | Totalité du salaire | - | 0,30% |
| Accidents du travail (personnel administratif) | Totalité du salaire | - | 1,14% |
| Accidents du travail (personnel technique) | | | |
| - APE 180 : Polyculture et élevages non spécialisés | Totalité du salaire | - | 2,66% |
| AF (Allocations familiales agricoles) | | | |
| - rémunération < ou = 3,5 fois le SMIC annuel | Totalité du salaire | | 3,45% |
| - rém > ou = 3,5 fois le SMIC annuel | Totalité du salaire | | 5,25% |
| Fonds National d'Aide au Logement (FNAL) | 1 Plafond AS | - | 0,10% |
| SST (Service de Santé au Travail) | 1 Plafond AS | - | 0,42% |
| Contribution dialogue social | Totalité du salaire | - | 0,016% |
| Cotisation pénibilité | | | |
| Cotisation générale | | | 0,01% |
| Cotisation additionnelle | | | |
| - Exposition à un facteur de pénibilité | Totalité du salaire | - | 0,20% |
| - Exposition à plusieurs facteurs de pénibilité | Totalité du salaire | - | 0,40% |
| Chômage (Contribution exceptionnelle temporaire) | 4 Plafonds AS | 2,40% | 4,05% |
| (AGS) Fonds National de Garantie des Salaires | 4 Plafonds AS | - | 0,15% |
| CAMARCA Retraite complémentaire * | Tranche A | 3,80% | 6,20% |
| AGRICA RETRAITE AGIRC Complémentaire * | Tranche B | 7,80% | 12,75% |
| | Tranche C | 7,80% | 12,75% |
| GMP Garantie Minimum de Points Salaire charnière /mois au 01/01/2017 | 3 611,48 € | 7,80% | 12,75% |
| Cotisation Forfaitaire provisoire /mois | | 26,71 € | 43,67 € |
| AGRICA RETRAITE AGIRC CET (Contribution Exceptionnelle et Temporaire) | TA/TB/TC | 0,13% | 0,22% |
| CAMARCA AGFF* | Tranche A | 0,80% | 1,20% |
| AGRICA RETRAITE AGIRC AGFF* | Tranche B | 0,90% | 1,30% |
| | Tranche C | 0,90% | 1,30% |
| Prévoyance des cadres et APECITA | | CPCEA | CPCEA |
| FAFSEA trim (form prof) Accord du 10/05/82 | Totalité du salaire | - | 0,20% |
| FAFSEA CDD - Accord du 24/05/83 | Totalité du salaire | - | 1,00% |
| FAFSEA Annuel Accord du 02/06/04 | Totalité du salaire | - | 0,35% |
| AFNCA/ANEFA/PROVEA/ASCPA | Totalité du salaire | 0,01% | 0,30% |
| CSG et CRDS | 98,25 % du salaire brut+ cotisations patronales de prévoyance complémentaire(1) et de retraite supplémentaire | CSG(non imposable) 5,1% CSG(imposable) 2,4% CRDS(imposable) 0,5% | |

Retraite complémentaire AGRICA: Régime ARRCO/CAMARCA =TA : (1 plafond AS) -

Régime AGIRC/CRCCA = TB : (entre 1 et 4 plafonds AS) TC (entre 4 et 8 plafonds AS) et AGFF

Pour les employeurs de plus de 11 salariés redevables du Versement Transport, voir la fiche "Versement Transport".