

**ARBORICULTURE FRUITIERE**  
**Convention collective Arboriculture fruitière - Région Ouest**

**TAUX AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2017**

**Changements au 1<sup>er</sup> janvier 2017 :**

- Valeur horaire du SMIC : **9,76 €** - SMIC mensuel : **1 480,27 €**
- Plafond mensuel Assurances Sociales (AS) : **3 269 €**

*Les changements de taux et autres modifications concernant l'année 2017 figurent en caractères rouges sur ces tableaux.*

**Salariés non cadres**

**Détail des taux de cotisations, part ouvrière et part patronale, dues à la MSA.**  
 (hors contrats de travail particuliers et hors mesures d'exonération en vigueur)

COTISATIONS	Assiette	Part salariale		Part patronale	
		Taux de droit commun		Taux de droit commun	
Maladie, maternité, invalidité, décès	Totalité du salaire	<b>0,75</b>		<b>12,89</b>	
Vieillesse	1 plafond AS	<b>6,90</b>		<b>8,55</b>	
Vieillesse	Totalité du salaire	<b>0,40</b>		<b>1,90</b>	
Contribution solidarité autonomie	Totalité du salaire	-		<b>0,30</b>	
Accidents du travail (personnel administratif)	Totalité du salaire	-		<b>1,14</b>	
Accidents du Travail (personnel technique) :					
- APE 110 : Activités de cultures spécialisées	Totalité du salaire	-		<b>3,20</b>	
AF (Allocations familiales agricoles)					
- rémunération < ou = à 3,5 fois le SMIC annuel	Totalité du salaire	-		<b>3,45</b>	
- rémunération > à 3,5 fois le SMIC annuel	Totalité du salaire	-		<b>5,25</b>	
Fonds National d'Aide au Logement FNAL (quel que soit l'effectif)	1 plafond AS	-		<b>0,10</b>	
SST (Service de Santé au Travail)	1 plafond AS	-		<b>0,42</b>	
Contribution au dialogue social	Totalité du salaire	-		<b>0,016</b>	
Pénibilité (paiement à effectuer au plus tard le 15 février 2018)					
Cotisation générale (pour tous les employeurs)	Totalité du salaire	-		<b>0,01</b>	
Cotisation additionnelle (en cas d'exposition des salariés)	Totalité du salaire	-		<b>0,20</b>	
- Exposition à un facteur de pénibilité	Totalité du salaire	-		<b>0,40</b>	
- Exposition à plusieurs facteurs de pénibilité	Totalité du salaire	-		<b>0,40</b>	
Chômage	4 plafonds AS	<b>2,40</b>		<b>4,00</b>	
AGS (Fonds National de Garantie des Salaires)	4 plafonds AS	-		<b>0,20</b>	
CAMARCA Retraite complémentaire *	Tranche A	<b>3,875</b>		<b>3,875</b>	
	Tranche B	<b>10,125</b>		<b>10,125</b>	
CAMARCA AGFF *	Tranche A	<b>0,80</b>		<b>1,20</b>	
	Tranche B	<b>0,90</b>		<b>1,30</b>	
AGRICA Prévoyance (sans condition d'ancienneté)					
- Incapacité	4 plafonds AS	<b>0,39</b>		<b>0,26</b>	
- Assurance des charges sociales	4 plafonds AS	-		<b>0,09</b>	
- Invalidité	4 plafonds AS	<b>0,13</b>		<b>0,07 (1)</b>	
- Décès	4 plafonds AS	<b>0,12</b>		<b>0,08 (1)</b>	
Complémentaire Santé Harmonie Mutuelle (3 mois d'ancienneté)		<b>13,50 €</b>		<b>13,50 € (1)</b>	
FAFSEA (form. prof.) - Accord du 10/05/82	Totalité du salaire	-		<b>0,20</b>	
FAFSEA CDD - Accord du 24/05/83	Totalité du salaire	-		<b>1,00</b>	
FAFSEA Annuel - Accord du 02/06/04	Totalité du salaire	-		<b>0,35</b>	
AFNCA / ANEFA / PROVEA/ASCPA	Totalité du salaire	<b>0,01</b>		<b>0,30</b>	
CSG et CRDS	<b>98.25 %</b> du salaire brut + cotisations patronales de prévoyance complémentaire (1) et de retraite supplémentaire		CSG non imposable : <b>5,10</b> CSG imposable : <b>2,40</b> CRDS (imposable) : <b>0,50</b>		-

\* Retraite complémentaire CAMARCA et AGFF : TA = 1 plafond AS ..... TB = entre 1 et 3 plafonds AS

*Pour les employeurs redevables du Versement Transport, voir la fiche « Versement Transport ».*

**ARBORICULTURE FRUITIERE**  
**Convention collective Arboriculture fruitière - Région Ouest**

**Salariés cadres**

**Détail des taux de cotisations, part ouvrière et part patronale, dues à la MSA.**  
**(hors contrats de travail particuliers et hors mesures d'exonération en vigueur)**

COTISATIONS	Assiette	Part salariale	Part patronale
		Taux de droit commun	Taux de droit commun
Maladie, maternité, invalidité, décès	Totalité du salaire	0,75	12,89
Vieillesse	1 plafond AS	6,90	8,55
Vieillesse	Totalité du salaire	0,40	1,90
Contribution solidarité autonomie	Totalité du salaire	-	0,30
Accidents du travail (personnel administratif)	Totalité du salaire	-	1,14
Accidents du Travail (personnel technique) : - APE 110 : Activités de cultures spécialisées	Totalité du salaire	-	3,20
AF (Allocations familiales agricoles)		-	
- rémunération < ou = à 3,5 fois le SMIC annuel	Totalité du salaire		3,45
- rémunération > à 3,5 fois le SMIC annuel	Totalité du salaire		5,25
Fonds National d'Aide au Logement FNAL (quelque soit l'effectif)	1 plafond AS	-	0,10
SST (Service de Santé au Travail)	1 plafond AS	-	0,42
Contribution au dialogue social	Totalité du salaire	-	0,016
Pénibilité (paiement à effectuer au plus tard le 15 février 2018) Cotisation générale (pour tous les employeurs) Cotisation additionnelle (en cas d'exposition des salariés)	Totalité du salaire	-	0,01
- Exposition à un facteur de pénibilité	Totalité du salaire	-	0,20
- Exposition à plusieurs facteurs de pénibilité	Totalité du salaire	-	0,40
Chômage	4 plafonds AS	2,40	4,00
AGS (Fonds National de Garantie des Salaires)	4 plafonds AS	-	0,20
CAMARCA Retraite complémentaire *	Tranche A	3,80	6,20
AGRICA RETRAITE AGIRC *	Tranche B	7,80	12,75
	Tranche C	7,80	12,75
	3 611,48 €	7,80	12,75
GMP Garantie Minimum de Points salaire charnière au 01/01/2017 Cotisation Forfaitaire	-	26,71 €	43,67 €
AGRICA RETRAITE AGIRC - CET (Contribution Exceptionnelle et Temporaire)	TA/TB/TC	0,13	0,22
AGRICA RETRAITE AGIRC - AGFF *	Tranche A	0,80	1,20
	Tranche B	0,90	1,30
	Tranche C	0,90	1,30
Prévoyance des cadres et APECITA		CPCEA	CPCEA
FAFSEA Trim.(form prof) - Accord du 10/05/82	Totalité du salaire	-	0,20
FAFSEA CDD - Accord du 24/05/83	Totalité du salaire	-	1,00
FAFSEA Annuel - Accord du 02/06/04	Totalité du salaire	-	0,35
AFNCA / ANEFA / PROVEA/ASCPA	Totalité du salaire	0,01%	0,30
CSG et CRDS	98.25 % du salaire brut + cotisations patronales de prévoyance complémentaire et de retraite supplémentaire	CSG non imposable : 5,10 CSG imposable : 2,40 CRDS (imposable) : 0,50	-

\* Retraite complémentaire et AGFF :

☞ CAMARCA (régime ARRCO) et AGFF : TA = 1 plafond AS

☞ AGRICA RETRAITE AGIRC et AGFF : TB = entre 1 et 4 plafonds AS TC = entre 4 et 8 plafonds AS

Pour les employeurs redevables du Versement Transport, voir la fiche « Versement Transport ».