

Entraînement, dressage, haras

Changements au 1er juillet 2017 :

- Taux AGS à 0.15 % au lieu de 0.20 %

Les changements de taux et autres modifications concernant l'année 2017 figurent en caractères rouges sur ces tableaux.

Salariés non cadres

Détail des taux de cotisations, part ouvrière et part patronale, dues à la MSA.

(hors contrats de travail particuliers et hors mesures d'exonération en vigueur)

COTISATIONS	Assiette	Part salariale	Part patronale
		Taux de droit commun	Taux de droit commun
Maladie, maternité, invalidité, décès	Totalité du salaire	0,75	12,89
Vieillesse	1 plafond AS	6,90	8,55
Vieillesse	Totalité du salaire	0,40	1,90
Contribution solidarité autonomie	Totalité du salaire	-	0,30
Accidents du travail (personnel administratif)	Totalité du salaire	-	1,14
Accidents du Travail (personnel technique) : ↳ APE 150 : Entraînement, dressage, haras	Totalité du salaire	-	6,77
AFA (Allocations familiales agricoles)	Totalité du salaire	-	3,45
- rémunération < ou = à 3,5 fois le SMIC annuel	Totalité du salaire	-	5,25
- rémunération > à 3,5 fois le SMIC annuel			
FNAL Fonds National d'Aide au Logement (quel que soit l'effectif)	1 plafond AS	-	0,10
SST (Service de Santé au Travail)	1 plafond AS	-	0,42
Contribution au dialogue social	Totalité du salaire	-	0,016
Pénibilité (paiement à effectuer au plus tard le 15 février 2018) Cotisation générale (pour tous les employeurs) Cotisation additionnelle (en cas d'exposition des salariés)	Totalité du salaire	-	0,01
- Exposition à un facteur de pénibilité	Totalité du salaire	-	0,20
- Exposition à plusieurs facteurs de pénibilité	Totalité du salaire	-	0,40
Chômage	4 plafonds AS	2,40	4,00
AGS (Fonds National de Garantie des Salaires)	4 plafonds AS	-	0,15
CAMARCA Retraite complémentaire *	Tranche A	3,875	3,875
	Tranche B	10,125	10,125
	Tranche A	0,80	1,20
CAMARCA AGFF *	Tranche B	0,90	1,30
FAFSEA (form. Prof.) - accord du 10/05/82	Totalité du salaire	-	0,20
FAFSEA annuel - accord du 02/06/04	Totalité du salaire	-	0,35
FAFSEA CDD - accord du 24/05/83	Totalité du salaire	-	1,00
ASCPA (Association Sociale et Culturelle du Personne de la Production Agricole)	Totalité du salaire	-	0,04
Complémentaire Santé	Voir organisme(s) assureur(s)		
CSG et CRDS	98,25 % du salaire brut + cotisations patronales de prévoyance complémentaire et de retraite supplémentaire	CSG non imposable : 5,10 CSG imposable : 2,40 CRDS (imposable) : 0,50	-

* Retraite complémentaire AGRICA et AGFF : TA = 1 plafond AS – TB = entre 1 et 3 plafonds AS

Pour les employeurs redevables du Versement Transport, voir la fiche « Versement Transport ».

Entraînement, dressage, haras

Salariés cadres

Détail des taux de cotisations, part ouvrière et part patronale, dues à la MSA. (hors contrats de travail particuliers et hors mesures d'exonération en vigueur)

COTISATIONS	Assiette	Part salariale	Part patronale
		Taux de droit commun	Taux de droit commun
Maladie, maternité, invalidité, décès	Totalité du salaire	0,75	12,89
Vieillesse	1 plafond AS	6,90	8,55
Vieillesse	Totalité du salaire	0,40	1,90
Contribution solidarité autonomie	Totalité du salaire	-	0,30
Accidents du travail (personnel administratif)	Totalité du salaire	-	1,14
Accidents du Travail (personnel technique) :			
↳ APE 150 : Entraînement, dressage, haras	Totalité du salaire	-	6,77
AFA (Allocations familiales agricoles)			
- rémunération < ou = à 3,5 fois le SMIC annuel	Totalité du salaire	-	3,45
- rémunération > à 3,5 fois le SMIC annuel	Totalité du salaire	-	5,25
FNAL Fonds National d'Aide au Logement (quel que soit l'effectif)	1 plafond AS	-	0,10
SST (Service de Santé au Travail)	1 plafond AS	-	0,42
Contribution au dialogue social	Totalité du salaire	-	0,016
Pénibilité (paiement à effectuer au plus tard le 15 février 2018)			
Cotisation générale (pour tous les employeurs)	Totalité du salaire	-	0,01
Cotisation additionnelle (en cas d'exposition des salariés)	Totalité du salaire	-	0,20
- Exposition à un facteur de pénibilité	Totalité du salaire	-	0,40
- Exposition à plusieurs facteurs de pénibilité	Totalité du salaire	-	0,40
Chômage	4 plafonds AS	2,40	4,00
AGS (Fonds National de Garantie des Salaires)	4 plafonds AS	-	0,15
CAMARCA Retraite complémentaire *	Tranche A	3,80	6,20
AGRICA RETRAITE AGIRC *	Tranche B	7,80	12,75
	Tranche C	7,80	12,75
	3 611,48 €	7,80	12,75
GMP Garantie Minimum de Points salaire charnière au 01/01/2017			
Cotisation Forfaitaire		26,71 €	43,67 €
AGRICA RETRAITE AGIRC - CET (Contribution Exceptionnelle et Temporaire)	TA/TB/TC	0,13	0,22
CAMARCA AGFF *	Tranche A	0,80	1,20
AGRICA RETRAITE AGIRC - AGFF *	Tranche B	0,90	1,30
	Tranche C	0,90	1,30
FAFSEA (form. Prof.) - accord du 10/05/82	Totalité du salaire	-	0,20
FAFSEA annuel - accord du 02/06/04	Totalité du salaire	-	0,35
FAFSEA CDD - accord du 24/05/83	Totalité du salaire	-	1,00
Prévoyance des cadres et APECITA		CPCEA	CPCEA
ASCPA	Totalité du salaire	-	0,04
CSG et CRDS	98,25 % du salaire brut + cotisations patronales de prévoyance complémentaire et de retraite supplémentaire	CSG non imposable : 5,10 CSG imposable : 2,40 CRDS (imposable) : 0,50	-

* Retraite complémentaire et AGFF :

↳ CAMARCA et AGFF : TA = 1 plafond AS

↳ AGRICA RETRAITE AGIRC et AGFF : TB = entre 1 et 4 plafonds AS - TC : entre 4 et 8 plafonds

Pour les employeurs redevables du Versement Transport, voir la fiche « Versement Transport ».

MSA DES PORTES DE BRETAGNE

www.msaportesdebretagne.fr