

# Entreprises paysagistes, entreprises de jardins et de reboisement

## Salariés non cadres

### TAUX AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2017

#### Changements au 1<sup>er</sup> janvier 2017 :

- Valeur horaire du SMIC : **9,76 €** - SMIC mensuel : **1 480,27 €**
- Valeur horaire du Minimum Garanti : **3,54 €**
- Plafond mensuel Assurances Sociales (AS) : **3 269 €**

Les changements de taux et autres modifications concernant l'année 2017 figurent en caractères rouges sur ce tableau.

Détail des taux de cotisations, part ouvrière et part patronale, dues à la MSA. (hors contrats de travail particuliers et hors mesures d'exonération en vigueur)			
COTISATIONS	Assiette	Part salariale	Part patronale
		Taux de droit commun	Taux de droit commun
Maladie, maternité, invalidité, décès	Totalité du salaire	<b>0,75</b>	<b>12,89</b>
Vieillesse	1 plafond AS	<b>6,90</b>	<b>8,55</b>
Vieillesse	Totalité du salaire	<b>0,40</b>	<b>1,90</b>
Contribution solidarité autonomie	Totalité du salaire	-	<b>0,30</b>
Accidents du travail (personnel administratif)	Totalité du salaire	-	<b>1,14</b>
Accidents du Travail (personnel technique)	Totalité du salaire	-	<b>3,66</b>
☛ APE 410 : Ets de jardins, Ets paysagistes, Ets de reboisement,	Totalité du salaire	-	<b>3,66</b>
AF (Allocations familiales agricoles)			
- rémunération < ou = à 3,5 fois le SMIC annuel	Totalité du salaire	-	<b>3,45</b>
- rémunération > à 3,5 fois le SMIC annuel	Totalité du salaire	-	<b>5,25</b>
FNAL Fonds National d'Aide au Logement (quel que soit l'effectif)	1 plafond AS	-	<b>0,10</b>
SST (Service de Santé au Travail)	1 plafond AS	-	<b>0,42</b>
Contribution au dialogue social	Totalité du salaire	-	<b>0,016</b>
Pénibilité (paiement à effectuer au plus tard le 15 février 2018)			
Cotisation générale (pour tous les employeurs)	Totalité du salaire	-	<b>0,01</b>
Cotisation additionnelle (en cas d'exposition des salariés)	Totalité du salaire	-	<b>0,20</b>
- Exposition à un facteur de pénibilité	Totalité du salaire	-	<b>0,40</b>
- Exposition à plusieurs facteurs de pénibilité	Totalité du salaire	-	<b>0,40</b>
Chômage	4 plafonds AS	<b>2,40</b>	<b>4,00</b>
AGS (Fonds National de Garantie des Salaires)	4 plafonds AS	-	<b>0,20</b>
CAMARCA Retraite complémentaire *	Tranche A	<b>3,875</b>	<b>3,875</b>
	Tranche B	<b>10,125</b>	<b>10,125</b>
CAMARCA AGFF *	Tranche A	<b>0,80</b>	<b>1,20</b>
	Tranche B	<b>0,90</b>	<b>1,30</b>
AGRI Prévoyance Garantie Incapacité de travail	Totalité du salaire	<b>0,45</b>	<b>0,29</b>
AGRI Prévoyance Invalidité	Totalité du salaire	<b>0,03</b>	<b>0,25(1)</b>
AGRI Prévoyance CCS (Couverture des Charges Sociales)	Totalité du salaire	-	<b>0,17</b>
AGRI Prévoyance Décès	Totalité du salaire	<b>0,03</b>	<b>0,20 (1)</b>
AGRI Prévoyance CFS (Complémentaire Frais de Santé)	cotisation mensuelle	<b>23,29 €</b>	<b>23,29 € (1)</b>
FAFSEA Trimestriel (formation professionnelle) - Accord du 10/05/82	Totalité du salaire	-	<b>0,20</b>
FAFSEA CDD - Trimestriel - Accord du 24/05/83	Totalité du salaire	-	<b>1,00</b>
FAFSEA Annuel. - Accord du 02/06/04	Totalité du salaire	-	<b>0,35</b>
AFNCA / ANEFA / PROVEA Ets paysagistes,	Totalité du salaire	<b>0,01</b>	<b>0,26</b>
AFNCA / ANEFA Ets de jardins, Ets de reboisement,	Totalité du salaire	<b>0,01</b>	<b>0,06</b>
ASCPA	Totalité du salaire	-	<b>0,04</b>
AEF : bourse de l'emploi	1 plafond AS	<b>0,05</b>	<b>0,05</b>
VALHOR (NAF 8130Z) suivant le nombre de salariés :			
	Cotisation forfaitaire annuelle TTC	1 à 5 : <b>131,56 €</b>	6 à 9 : <b>191,36 €</b>
	Cotisation forfaitaire annuelle TTC	10 à 19 : <b>221,26 €</b>	20 à 49 : <b>251,16 €</b>
	Cotisation forfaitaire annuelle TTC	50 à 99 : <b>310,96 €</b>	Plus de 100 : <b>370,76 €</b>
CSG et CRDS	<b>98,25 %</b> du salaire brut + cotisations patronales de prévoyance complémentaire (1) et de retraite supplémentaire	CSG non imposable : <b>5,10</b> CSG imposable : <b>2,40</b> CRDS (imposable) : <b>0,50</b>	-

\* Retraite complémentaire AGRICA: Régime ARRCO / CAMARCA = TA : (1 plafond AS) – TB : (entre 1 et 3 plafond AS) et AGFF.

Pour les employeurs de plus de 9 salariés redevables du Versement Transport, voir la fiche « Versement Transport ».

# Entreprises paysagistes, entreprises de jardins et de reboisement

## Salariés cadres

### Détail des taux de cotisations, part ouvrière et part patronale, dues à la MSA.

(hors contrats de travail particuliers et hors mesures d'exonération en vigueur)

COTISATIONS	Assiette	Part salariale		Part patronale	
		Taux de droit commun	Taux de droit commun	Taux de droit commun	Taux de droit commun
Maladie, maternité, invalidité, décès	Totalité du salaire	0,75		12,89	
Vieillesse	1 plafond AS	6,90		8,55	
	Totalité du salaire	0,40		1,90	
Contribution solidarité autonomie	Totalité du salaire	-		0,30	
Accidents du travail (personnel administratif) Accidents du Travail (personnel technique) ↳ APE 410 : Ets de jardins, Ets paysagistes, Ets de reboisement,	Totalité du salaire	-		1,14	
	Totalité du salaire	-		3,66	
AF (Allocations familiales agricoles) - rémunération < ou = à 3,5 fois le SMIC annuel - rémunération > à 3,5 fois le SMIC annuel	Totalité du salaire	-		3,45	
	Totalité du salaire	-		5,25	
FNAL Fonds National d'Aide au Logement (quel que soit l'effectif)	1 plafond AS	-		0,10	
SST (Service de Santé au Travail)	1 plafond AS	-		0,42	
Contribution au dialogue social	Totalité du salaire	-		0,016	
Pénibilité (paiement à effectuer au plus tard le 15 février 2018) Cotisation générale (pour tous les employeurs) Cotisation additionnelle (en cas d'exposition des salariés) - Exposition à un facteur de pénibilité - Exposition à plusieurs facteurs de pénibilité	Totalité du salaire	-		0,01	
	Totalité du salaire	-		0,20	
	Totalité du salaire	-		0,40	
	Totalité du salaire	-		0,40	
Chômage AGS (Fonds National de Garantie des Salaires)	4 plafonds AS	2,40		4,00	
	4 plafonds AS	-		0,20	
CAMARCA Retraite complémentaire * AGRICA RETRAITE AGIRC*	Tranche A	3,80		6,20	
	Tranche B	7,80		12,75	
	Tranche C	7,80		12,75	
GMP Garantie Minimum de Points salaire charnière au 01/01/2017 Cotisation Forfaitaire AGRICA RETRAITE AGIRC - CET (Contribution Exceptionnelle et Temporaire) CAMARCA AGFF * AGRICA RETRAITE AGIRC - AGFF *	<b>3 611,48 €</b>	7,80		12,75	
	-	<b>25,84 €</b>		<b>43,67 €</b>	
	TA/TB/TC	0,13		0,22	
	Tranche A	0,80		1,20	
	Tranche B	0,90		1,30	
	Tranche C	0,90		1,30	
Prévoyance des cadres et APECITA		CPCEA		CPCEA	
FAFSEA Trimestriel (formation professionnelle) - Accord du 10/05/82 FAFSEA CDD - Trimestriel - Accord du 24/05/83 FAFSEA Annuel - Accord du 02/06/04	Totalité du salaire	-		0,20	
	Totalité du salaire	-		1,00	
	Totalité du salaire	-		0,35	
AFNCA / ANEFA / PROVEA Ets paysagistes, AFNCA / ANEFA Ets de jardins, Ets de reboisement, ASCPA	Totalité du salaire	0,01		0,26	
	Totalité du salaire	0,01		0,06	
	Totalité du salaire	-		0,04	
VALHOR (NAF 8130Z) suivant le nombre de salariés :	Cotisation forfaitaire annuelle TTC	1 à 5 :		6 à 9 :	
		131,56 €		191,36 €	
		10 à 19 :		20 à 49 :	
221,26 €		251,16 €			
50 à 99 :		Plus de 100 :			
310,96 €		370,76 €			
CSG et CRDS	98,25 % du salaire brut + cotisations patronales de prévoyance complémentaire et de retraite supplémentaire	CSG non imposable : 5,10 CSG imposable : 2,40 CRDS (imposable) : 0,50		-	

- **Retraite complémentaire :**

- ↳ CAMARCA (ARRCO) = **TA** (1 plafond AS)

- ↳ AGRICA RETRAITE AGIRC = **TB** : (entre 1 et 4 plafonds AS) **TC** (entre 4 et 8 plafonds AS).

**Pour les employeurs de plus de 9 salariés redevables du Versement Transport, voir la fiche « Versement Transport ».**

**MSA DES PORTES DE BRETAGNE**

[www.msaportesdebretagne.fr](http://www.msaportesdebretagne.fr)