

## HORTICULTURE/PEPINIERES

### Convention collective exploitations d'horticulture et pépinières du MORBIHAN

#### Changement au 1<sup>er</sup> juillet 2017 :

- Taux AGS à 0.15 % au lieu de 0.20 %

*Les changements de taux et autres modifications concernant l'année 2017 figurent en caractères rouges sur ces tableaux.*

**Nouveauté au 1er octobre 2017 : Cotisation assurance chômage : Contribution exceptionnelle temporaire : 0.05 %**

### Salariés non cadres

#### Détail des taux de cotisations, part ouvrière et part patronale, dues à la MSA. (hors contrats de travail particuliers et hors mesures d'exonération en vigueur)

| COTISATIONS  | Assiette  | Part salariale           |           | Part patronale       |               |
|--|---|--------------------------|-----------|----------------------|---------------|
|  |   | Taux de droit commun     |           | Taux de droit commun |               |
| Maladie, maternité, invalidité, décès  | Totalité du salaire   | 0,75                     |           | 12,89                |               |
| Vieillesse   | 1 plafond AS  | 6,90                     |           | 8,55                 |               |
| Vieillesse   | Totalité du salaire   | 0,40                     |           | 1,90                 |               |
| Contribution solidarité autonomie  | Totalité du salaire   | -                        |           | 0,30                 |               |
| Accidents du travail (personnel administratif)   | Totalité du salaire   | -                        |           | 1,14                 |               |
| Accidents du Travail (personnel technique) :<br>- APE 110 : Activités de cultures spécialisées | Totalité du salaire   | -                        |           | 3,20                 |               |
| AF (Allocations familiales agricoles)  | Totalité du salaire   | -                        |           | 3,45                 |               |
| - rémunération < ou = à 3,5 fois le SMIC annuel  | Totalité du salaire   | -                        |           | 5,25                 |               |
| - rémunération > à 3.5 fois le SMIC annuel   | Totalité du salaire   | -                        |           | 0,10                 |               |
| FNAL Fonds National d'Aide au Logement (quel que soit l'effectif)                              | 1 plafond AS  | -                        |           | 0,42                 |               |
| SST (Service de Santé au Travail)  | 1 plafond AS  | -                        |           | 0,42                 |               |
| Contribution au dialogue social  | Totalité du salaire   | -                        |           | 0,016                |               |
| Pénibilité (paiement à effectuer au plus tard le 15 février 2018)                              | Totalité du salaire   | -                        |           | 0,01                 |               |
| Cotisation générale (pour tous les employeurs)   | Totalité du salaire   | -                        |           | 0,20                 |               |
| Cotisation additionnelle (en cas d'exposition des salariés)                                    | Totalité du salaire   | -                        |           | 0,40                 |               |
| - Exposition à un facteur de pénibilité  | Totalité du salaire   | -                        |           | 0,40                 |               |
| - Exposition à plusieurs facteurs de pénibilité  | Totalité du salaire   | -                        |           | 0,40                 |               |
| Chômage (Contribution exceptionnelle temporaire)   | 4 plafonds AS   | 2,40                     |           | 4,05                 |               |
| AGS (Fonds National de Garantie des Salaires)  | 4 plafonds AS   | -                        |           | 0,15                 |               |
| SST (Service de Santé au Travail)  | 1 plafond AS  | -                        |           | 0,42                 |               |
| CAMARCA Retraite complémentaire *  | Tranche A   | 3,875                    |           | 3,875                |               |
|  | Tranche B   | 10,125                   |           | 10,125               |               |
| CAMARCA AGFF *   | Tranche A   | 0,80                     |           | 1,20                 |               |
|  | Tranche B   | 0,90                     |           | 1,30                 |               |
| AGRICA Prévoyance (si 6 mois d'ancienneté)   | Totalité du salaire   | 0,64                     |           | 0,56                 |               |
| - Incapacité   | Totalité du salaire   | -                        |           | 0,20                 |               |
| - Assurance des charges sociales   | Totalité du salaire   | 0,26                     |           | 0,04 (1)             |               |
| - Invalidité   | Totalité du salaire   | 0,13                     |           | 0,34 (1)             |               |
| - Décès  | Totalité du salaire   | 17 €                     |           | 17 € (1)             |               |
| Complémentaire Santé AGRICA (si 3 mois d'ancienneté continue)<br>MUTUALIA AGRIPROD             | Totalité du salaire   | 16.52 €                  |           | 16.52 €              |               |
| FAFSEA (form.prof.) - Accord du 10/05/82   | Totalité du salaire   | -                        |           | 0,20                 |               |
| FAFSEA CDD - Accord du 24/05/83  | Totalité du salaire   | -                        |           | 1,00                 |               |
| FAFSEA Annuel - Accord du 02/06/04   | Totalité du salaire   | -                        |           | 0,35                 |               |
| AFNCA / ANEFA / PROVEA   | Totalité du salaire   | 0,01                     |           | 0,26                 |               |
| AEF : bourse de l'emploi   | 1 plafond AS  | 0,05                     |           | 0,05                 |               |
| AEF CESA   | 1 plafond AS  | -                        |           | 0,30                 |               |
| VALHOR (NAF 0119Z ou 0130Z) :  |   |                          |           |                      |               |
| - suivant le nombre de salariés:   | 1 à 9 :   | 10 à 19 :                | 20 à 49 : | 50 à 99 :            | Plus de 100 : |
| - Cotisation forfaitaire annuelle TTC :  | 191,36 €  | 221,26 €                 | 251,16 €  | 310,96 €             | 370,76 €      |
| CSG et CRDS  | 98,25 % du salaire brut + cotisations patronales de prévoyance complémentaire (1) et de retraite supplémentaire | CSG non imposable : 5,10 |           | -                    |               |
|  |   | CSG imposable : 2,40     |           |                      |               |
|  |   | CRDS (imposable) : 0,50  |           |                      |               |

\* Retraite complémentaire AGRICA et AGFF : TA = 1 plafond AS – TB = entre 1 et 3 plafonds AS

Pour les employeurs redevables du Versement Transport, voir la fiche « Versement Transport ».

# HORTICULTURE/PEPINIERES

## Convention collective exploitations d'horticulture et pépinières du MORBIHAN

### Salariés cadres

#### Détail des taux de cotisations, part ouvrière et part patronale, dues à la MSA. (hors contrats de travail particuliers et hors mesures d'exonération en vigueur)

| COTISATIONS  | Assiette  | Part salariale   |                       | Part patronale               |                           |
|--|---|--|-----------------------|------------------------------|---------------------------|
|  |   | Taux de droit commun   |                       | Taux de droit commun         |                           |
| Maladie, maternité, invalidité, décès  | Totalité du salaire   | 0,75   |                       | 12,89                        |                           |
| Vieillesse   | 1 plafond AS  | 6,90   |                       | 8,55                         |                           |
| Vieillesse   | Totalité du salaire   | 0,40   |                       | 1,90                         |                           |
| Contribution solidarité autonomie  | Totalité du salaire   | -  |                       | 0,30                         |                           |
| Accidents du travail (personnel administratif)   | Totalité du salaire   | -  |                       | 1,14                         |                           |
| Accidents du Travail (personnel technique) :<br>- APE 110 : Activités de cultures spécialisées   | Totalité du salaire   | -  |                       | 3,20                         |                           |
| AF (Allocations familiales agricoles)<br>- rémunération < ou = à 3,5 fois le SMIC annuel<br>- rémunération > à 3,5 fois le SMIC annuel   | Totalité du salaire<br>Totalité du salaire  | -<br>-   |                       | 3,45<br>5,25                 |                           |
| FNAL Fonds National d'Aide au Logement (quel que soit l'effectif)  | 1 plafond AS  | -  |                       | 0,10                         |                           |
| SST (Service de Santé au Travail)  | 1 plafond AS  | -  |                       | 0,42                         |                           |
| Contribution au dialogue social  | Totalité du salaire   | -  |                       | 0,016                        |                           |
| Pénibilité (paiement à effectuer au plus tard le 15 février 2018)<br>Cotisation générale (pour tous les employeurs)<br>Cotisation additionnelle (en cas d'exposition des salariés)<br>- Exposition à un facteur de pénibilité<br>- Exposition à plusieurs facteurs de pénibilité | Totalité du salaire<br>Totalité du salaire<br>Totalité du salaire   | -<br>-<br>-  |                       | 0,01<br>0,20<br>0,40         |                           |
| Chômage (Contribution exceptionnelle temporaire)   | 4 plafonds AS   | 2,40   |                       | 4,05                         |                           |
| AGS (Fonds National de Garantie des Salaires)  | 4 plafonds AS   | -  |                       | 0,15                         |                           |
| CAMARCA Retraite complémentaire *  | Tranche A   | 3,80   |                       | 6,20                         |                           |
| AGRIC A RETRAITE AGIRC *   | Tranche B<br>Tranche C  | 7,80<br>7,80   |                       | 12,75<br>12,75               |                           |
| GMP Garantie Minimum de Points salaire charnière au 01/01/2017<br>Cotisation Forfaitaire   | 3 611,48 €  | 7,80   |                       | 12,75                        |                           |
| AGRIC A RETRAITE AGIRC - CET (Contribution Exceptionnelle et Temporaire)   | -   | 26,71 €  |                       | 43,67 €                      |                           |
| CAMARCA AGFF *   | TA/TB/TC  | 0,13   |                       | 0,22                         |                           |
| AGRIC A RETRAITE AGIRC - AGFF *  | Tranche A<br>Tranche B<br>Tranche C   | 0,80<br>0,90<br>0,90   |                       | 1,20<br>1,30<br>1,30         |                           |
| Prévoyance des cadres et APECITA   |   | CPCEA  |                       | CPCEA                        |                           |
| FAFSEA Trim.(form prof) - Accord du 10/05/82<br>FAFSEA CDD - Accord du 24/05/83<br>FAFSEA Annuel - Accord du 02/06/04<br>AFNCA / ANEFA / PROVEA  | Totalité du salaire<br>Totalité du salaire<br>Totalité du salaire<br>Totalité du salaire                    | -<br>-<br>-<br>-   |                       | 0,20<br>1,00<br>0,35<br>0,26 |                           |
| AEF CESA   | 1 plafond AS  | -  |                       | 0,30%                        |                           |
| VALHOR (NAF 0119Z ou 0130Z):<br>- suivant le nombre de salariés :<br>- Cotisation forfaitaire annuelle TTC :   | 1 à 9 :<br>191,36 €   | 10 à 19 :<br>221,26 €  | 20 à 49 :<br>251,16 € | 50 à 99 :<br>310,96€         | Plus de 100 :<br>370,76 € |
| CSG et CRDS  | 98,25 % du salaire brut + cotisations patronales de prévoyance complémentaire et de retraite supplémentaire | CSG non imposable :<br>5,10<br>CSG imposable :<br>2,40<br>CRDS (imposable) :<br>0,50 |                       | -                            |                           |

\* Retraite complémentaire et AGFF :

↳ CAMARCA (ARRCO) = TA (1 plafond AS)

↳ AGRIC A RETRAITE AGIRC = TB : (entre 1 et 4 plafonds AS) - TC (entre 4 et 8 plafonds AS).

Pour les employeurs redevables du Versement Transport, voir la fiche « Versement Transport ».