

# MARAICHAGE

## Convention collective exploitations maraîchères d'ILLE ET VILAINE et du MORBIHAN

### Changement au 1<sup>er</sup> juillet 2017 :

- Taux AGS à 0.15 % au lieu de 0.20 %

Les changements de taux et autres modifications concernant l'année 2017 figurent en caractères rouges sur ces tableaux.

**Nouveauté au 1er octobre 2017 : Cotisation assurance chômage : Contribution exceptionnelle temporaire : 0.05 %**

### Salariés non cadres

#### Détail des taux de cotisations, part ouvrière et part patronale, dues à la MSA. (hors contrats de travail particuliers et hors mesures d'exonération en vigueur)

| COTISATIONS  | Assiette  | Part salariale  | Part patronale       |
|--|---|---|----------------------|
|  |   | Taux de droit commun  | Taux de droit commun |
| Maladie, maternité, invalidité, décès  | Totalité du salaire   | 0,75  | 12,89                |
| Vieillesse   | 1 plafond AS  | 6,90  | 8,55                 |
| Vieillesse   | Totalité du salaire   | 0,40  | 1,90                 |
| Contribution solidarité autonomie  | Totalité du salaire   | -   | 0,30                 |
| Accidents du travail (personnel administratif)   | Totalité du salaire   | -   | 1,14                 |
| Accidents du Travail (personnel technique) :<br>♦ APE 110 : Activités de cultures spécialisées | Totalité du salaire   | -   | 3,20                 |
| AF (Allocations familiales agricoles)  |   |   |                      |
| - rémunération < ou = à 3,5 fois le SMIC annuel  | Totalité du salaire   | -   | 3,45                 |
| - rémunération > à 3,5 fois le SMIC annuel   | Totalité du salaire   | -   | 5,25                 |
| FNAL Fonds National d'Aide au Logement (quel que soit l'effectif)                              | 1 plafond AS  | -   | 0,10                 |
| SST (Service de Santé au Travail)  | 1 plafond AS  | -   | 0,42                 |
| Contribution au dialogue social  | Totalité du salaire   | -   | 0,016                |
| Pénibilité (paiement à effectuer au plus tard le 15 février 2018)                              |   |   |                      |
| Cotisation générale (pour tous les employeurs)   | Totalité du salaire   | -   | 0,01                 |
| Cotisation additionnelle (en cas d'exposition des salariés)                                    |   |   |                      |
| - Exposition à un facteur de pénibilité  | Totalité du salaire   | -   | 0,20                 |
| - Exposition à plusieurs facteurs de pénibilité  | Totalité du salaire   | -   | 0,40                 |
| Chômage (Contribution exceptionnelle temporaire)   | 4 plafonds AS   | 2,40  | 4,05                 |
| AGS (Fonds National de Garantie des Salaires)  | 4 plafonds AS   | -   | 0,15                 |
| CAMARCA Retraite complémentaire *  |   |   |                      |
|  | Tranche A   | 3,875   | 3,875                |
|  | Tranche B   | 10,125  | 10,125               |
| CAMARCA AGFF *   |   |   |                      |
|  | Tranche A   | 0,80  | 1,20                 |
|  | Tranche B   | 0,90  | 1,30                 |
| AGRICA Prévoyance (si 6 mois d'ancienneté)   |   |   |                      |
| - Incapacité   | Totalité du salaire   | 0,64  | 0,56                 |
| - Assurance des charges sociales   | Totalité du salaire   | -   | 0,20                 |
| - Invalidité   | Totalité du salaire   | 0,26  | 0,04 (1)             |
| - Décès  | Totalité du salaire   | 0,13  | 0,34 (1)             |
| Complémentaire Santé AGRICA (si 3 mois d'ancienneté continue)                                  |   | 17 €  | 17 € (1)             |
| MUTUALIA AGRIPROD  |   | 16.52 €   | 16.52 €              |
| FAFSEA (form. prof.) - Accord du 10/05/82  | Totalité du salaire   | -   | 0,20                 |
| FAFSEA CDD - Accord du 24/05/83  | Totalité du salaire   | -   | 1,00                 |
| FAFSEA Annuel - Accord du 02/06/04   | Totalité du salaire   | -   | 0,35                 |
| AFNCA / ANEFA / PROVEA/ASCPA   | Totalité du salaire   | 0,01  | 0,30                 |
| CSG et CRDS  | 98,25 % du salaire brut + cotisations patronales de prévoyance complémentaire (1) et de retraite supplémentaire | CSG non imposable : 5,10<br>CSG imposable : 2,40<br>CRDS (imposable) : 0,50 |                      |

\* Retraite complémentaire AGRICA et AGFF : ⇒ TA : 1 plafond AS ⇒ TB : entre 1 et 3 plafonds AS.

Pour les employeurs redevables du Versement Transport, voir la fiche « Versement Transport ».

# MARAICHAGE

## Convention collective exploitations maraîchères d'ILLE ET VILAINE et du MORBIHAN

### Salariés cadres

#### Détail des taux de cotisations, part ouvrière et part patronale, dues à la MSA. (hors contrats de travail particuliers et hors mesures d'exonération en vigueur)

| COTISATIONS  | Assiette  | Part salariale       | Part patronale       |
|--|---|----------------------|----------------------|
|  |   | Taux de droit commun | Taux de droit commun |
| Maladie, maternité, invalidité, décès  | Totalité du salaire   | 0,75                 | 12,89                |
| Vieillesse   | 1 plafond AS  | 6,90                 | 8,55                 |
| Vieillesse   | Totalité du salaire   | 0,40                 | 1,90                 |
| Contribution solidarité autonomie  | Totalité du salaire   | -                    | 0,30                 |
| Accidents du travail (personnel administratif)<br>Accidents du Travail (personnel technique) :<br>- APE 110 : Activités de cultures spécialisées   | Totalité du salaire   | -                    | 1,14                 |
|  | Totalité du salaire   | -                    | 3,20                 |
| AF (Allocations familiales agricoles)<br>- rémunération < ou = à 3,5 fois le SMIC annuel<br>- rémunération > à 3,5 fois le SMIC annuel   | Totalité du salaire   | -                    | 3,45                 |
|  | Totalité du salaire   | -                    | 5,25                 |
| FNAL Fonds National d'Aide au Logement (quel que soit l'effectif)  | 1 plafond AS  |                      | 0,10                 |
| SST (Service de Santé au Travail)  | 1 plafond AS  | -                    | 0,42                 |
| Contribution au dialogue social  | Totalité du salaire   | -                    | 0,016                |
| Pénibilité (paiement à effectuer au plus tard le 15 février 2018)<br>Cotisation générale (pour tous les employeurs)<br>Cotisation additionnelle (en cas d'exposition des salariés)<br>- Exposition à un facteur de pénibilité<br>- Exposition à plusieurs facteurs de pénibilité | Totalité du salaire   | -                    | 0,01                 |
|  | Totalité du salaire   | -                    | 0,20                 |
|  | Totalité du salaire   | -                    | 0,40                 |
|  | Totalité du salaire   | -                    | 0,40                 |
| Chômage (Contribution exceptionnelle temporaire)   | 4 plafonds AS   | 2,40                 | 4,05                 |
| AGS (Fonds National de Garantie des Salaires)  | 4 plafonds AS   | -                    | 0,15                 |
| CAMARCA Retraite complémentaire *  | Tranche A   | 3,80                 | 6,20                 |
| AGRICA RETRAITE AGIRC *  | Tranche B   | 7,80                 | 12,75                |
|  | Tranche C   | 7,80                 | 12,75                |
|  | GMP Garantie Minimum de Points salaire charnière au 01/01/2017  | 3 611,48 €           | 7,80                 |
| Cotisation Forfaitaire / mois  | -   | 26,71 €              | 43,67 €              |
| AGRICA RETRAITE AGIRC - CET (Contribution Exceptionnelle et Temporaire)  | TA/TB/TC  | 0,13                 | 0,22                 |
| CAMARCA AGFF *   | Tranche A   | 0,80                 | 1,20                 |
| AGRICA RETRAITE AGIRC - AGFF *   | Tranche B   | 0,90                 | 1,30                 |
|  | Tranche C   | 0,90                 | 1,30                 |
| Prévoyance des cadres et APECITA   |   | CPCEA                | CPCEA                |
| FAFSEA Trim. (form prof) - Accord du 10/05/82  | Totalité du salaire   | -                    | 0,20                 |
| FAFSEA CDD - Accord du 24/05/83  | Totalité du salaire   | -                    | 1,00                 |
| FAFSEA Annuel - Accord du 02/06/04   | Totalité du salaire   | -                    | 0,35                 |
| AFNCA / ANEFA / PROVEA   | Totalité du salaire   | 0,01                 | 0,26                 |
| CSG et CRDS  | 98.25 % du salaire brut + cotisations patronales de prévoyance complémentaire et de retraite supplémentaire | CSG non imposable :  | 5,10                 |
|  |   | CSG imposable :      | 2,40                 |
|  |   | CRDS imposable :     | 0,50                 |

\* Retraite complémentaire et AGFF :

↳ CAMARCA (ARRCO) et AGFF ⇒ TA : 1 plafond AS

↳ AGRICA RETRAITE AGIRC et AGFF ⇒ TB : entre 1 et 4 plafonds AS ⇒ TC : entre 4 et 8 plafonds AS.

Pour les employeurs redevables du Versement Transport, voir la fiche « Versement Transport ».

[www.msaportesdebretagne.](http://www.msaportesdebretagne.)

