

## Salariés non cadres

## Changements au 1er janvier 2018

- Plafond mensuel de sécurité sociale	3 311,00 €
- Valeur horaire du SMIC	9,88 €
- SMIC Mensuel	1 498,50 €

Les changements de taux et autres modifications concernant l'année 2018 figurent en caractères rouges sur ce tableau.

(hors contrats de travail particuliers et hors mesures d'exonération en vigueur)

COTISATIONS	Assiette	Part salariale	Part Patronale
		Taux de droit commun	Taux de droit commun
Maladie, maternité, invalidité, décès	Totalité du salaire		<b>13,00%</b>
Vieillesse	1 Plafond AS	<b>6,90%</b>	<b>8,55%</b>
Vieillesse	Totalité du salaire	<b>0,40%</b>	<b>1,90%</b>
Contribution solidarité autonomie	Totalité du salaire	-	<b>0,30%</b>
Accidents du travail (personnel administratif)	Totalité du salaire	-	<b>1,16%</b>
Accidents du travail (personnel technique)			
- APE 180 : Polyculture et élevages non spécialisés	Totalité du salaire	-	<b>2,66%</b>
AF (Allocations familiales agricoles)			
- rémunération < ou = 3,5 fois le SMIC annuel	Totalité du salaire		<b>3,45%</b>
- rém > 3,5 fois le SMIC annuel	Totalité du salaire		<b>5,25%</b>
Fonds National d'Aide au Logement (FNAL)	1 Plafond AS	-	<b>0,10%</b>
SST (Service de Santé au Travail)	1 Plafond AS	-	<b>0,42%</b>
Contribution dialogue social	Totalité du salaire	-	<b>0,016%</b>
Chômage ( Contribution exceptionnelle temporaire )	4 Plafonds AS	<b>0,95%</b>	<b>4,05%</b>
(AGS) Fonds National de Garantie des Salaires	4 Plafonds AS	-	<b>0,15%</b>
Retraite complémentaire* (entreprises créées avant le 01/01/2002)	Tranche A	<b>3,10%</b>	<b>4,65%</b>
	Tranche B	<b>8,10%</b>	<b>12,15%</b>
CAMARCA Retraite complémentaire* (entreprises créées après le 01/01/2002)	Tranche A	<b>3,875%</b>	<b>3,875%</b>
	Tranche B	<b>10,125%</b>	<b>10,125%</b>
CAMARCA AGFF	Tranche A	<b>0,80%</b>	<b>1,20%</b>
	Tranche B	<b>0,90%</b>	<b>1,30%</b>
AGRICA Prévoyance ( 1 mois d'ancienneté)			
- Incapacité	Totalité du salaire	<b>0,45%</b>	<b>0,45%</b>
- Assurance des charges sociales	Totalité du salaire		<b>0,16%</b>
- Invalidité (1)	Totalité du salaire	<b>0,09%</b>	<b>0,29% (1)</b>
- Décès (1)	3 Plafonds AS	<b>0,16%</b>	<b>0,24% (1)</b>
HARMONIE Mutuelle (1) (si 3 mois d'ancienneté)	1 Plafond AS	<b>13,50 €</b>	<b>13,50 €</b>
FAFSEA (form prof) Accord du 10/05/82	Totalité du salaire	-	<b>0,20%</b>
FAFSEA CDD - Accord du 24/05/83	Totalité du salaire	-	<b>1,00%</b>
FAFSEA Annuel Accord du 02/06/04	Totalité du salaire	-	<b>0,35%</b>
AFNCA/ ANEFA/PROVEA/ASCPA	Totalité du salaire	<b>0,01%</b>	<b>0,30%</b>
AEF : Bourse de l'emploi	1 Plafond AS	<b>0,05%</b>	<b>0,05%</b>
CSG et CRDS	<b>98,25 % du salaire brut+ cotisations patronales de prévoyance complémentaire(1) et de retraite supplémentaire</b>	CSG( non imposable) <b>6,80 %</b> CSG(imposable) <b>2,4%</b> CRDS(imposable) <b>0,5%</b>	

(1) Les contributions patronales au titre de la prévoyance doivent être ajoutées à la base CSG et CRDS sans appliquer d'abattement.  
Retraite complémentaire et AGFF : si la MSA ne recouvre pas ces cotisations, vous devrez les reverser à l'organisme concerné (AG2R ou la CRIA)

Pour les employeurs de plus de 11 salariés redevables du Versement Transport, voir la fiche "Versement Transport".

**CUMA**

**Salariés cadres**

Changements au 1er janvier 2018

- Plafond mensuel de sécurité sociale	3 311,00 €
- Valeur horaire du SMIC	9,88 €
- SMIC Mensuel	1 498,50 €

Les changements de taux et autres modifications concernant l'année 2018 figurent en caractères rouges sur ce tableau.

(hors contrats de travail particuliers et hors mesures d'exonération en vigueur)

COTISATIONS	Assiette	Part salariale	Part Patronale
		Taux de droit commun	Taux de droit commun
Maladie, maternité, invalidité, décès	Totalité du salaire	<b>0,75%</b>	<b>13,00%</b>
	1 Plafond AS	<b>6,90%</b>	<b>8,55%</b>
Vieillesse	Totalité du salaire	<b>0,40%</b>	<b>1,90%</b>
	Totalité du salaire	-	<b>0,30%</b>
Contribution solidarité autonomie	Totalité du salaire	-	<b>1,16%</b>
Accidents du travail (personnel administratif)	Totalité du salaire	-	<b>2,66%</b>
Accidents du travail (personnel technique)	Totalité du salaire	-	<b>2,66%</b>
- APE 180 : Polyculture et élevages non spécialisés	Totalité du salaire	-	<b>2,66%</b>
AF (Allocations familiales agricoles)	Totalité du salaire	-	<b>3,45%</b>
- rémunération < ou = 3,5 fois le SMIC annuel	Totalité du salaire	-	<b>5,25%</b>
- rém > ou = 3,5 fois le SMIC annuel	Totalité du salaire	-	<b>5,25%</b>
Fonds National d'Aide au Logement (FNAL)	1 Plafond AS	-	<b>0,10%</b>
SST (Service de Santé au Travail)	1 Plafond AS	-	<b>0,42%</b>
Contribution dialogue social	Totalité du salaire	-	<b>0,016%</b>
Chômage ( Contribution exceptionnelle temporaire )	4 Plafonds AS	<b>2,40%</b>	<b>4,05%</b>
(AGS) Fonds National de Garantie des Salaires	4 Plafonds AS	-	<b>0,15%</b>
CAMARCA Retraite complémentaire *	Tranche A	<b>3,80%</b>	<b>6,20%</b>
AGRICA RETRAITE AGIRC Complémentaire *	Tranche B	<b>7,80%</b>	<b>12,75%</b>
	Tranche C	<b>7,80%</b>	<b>12,75%</b>
GMP Garantie Minimum de Points Salaire charnière /mois au 01/01/2018	<b>3 664,82 €</b>	<b>7,80%</b>	<b>12,75%</b>
Cotisation Forfaitaire provisoire /mois		<b>27,60 €</b>	<b>45,11 €</b>
AGRICA RETRAITE AGIRC CET (Contribution Exceptionnelle et Temporaire)	TA/TB/TC	<b>0,13%</b>	<b>0,22%</b>
CAMARCA AGFF*	Tranche A	<b>0,80%</b>	<b>1,20%</b>
AGRICA RETRAITE AGIRC AGFF*	Tranche B	<b>0,90%</b>	<b>1,30%</b>
	Tranche C	<b>0,90%</b>	<b>1,30%</b>
Prévoyance des cadres et APECITA		<b>CPCEA</b>	<b>CPCEA</b>
FAFSEA trim (form prof) Accord du 10/05/82	Totalité du salaire	-	<b>0,20%</b>
FAFSEA CDD - Accord du 24/05/83	Totalité du salaire	-	<b>1,00%</b>
FAFSEA Annuel Accord du 02/06/04	Totalité du salaire	-	<b>0,35%</b>
AFNCA/ANEFA/PROVEA/ASCPA	Totalité du salaire	<b>0,01%</b>	<b>0,30%</b>
CSG et CRDS	<b>98,25 % du salaire brut+ cotisations patronales de prévoyance complémentaire(1) et de retraite supplémentaire</b>	<b>CSG( non imposable) 5,1% CSG(imposable) 2,4% CRDS(imposable) 0,5%</b>	

Retraite complémentaire AGRICA: Régime ARRCO/CAMARCA =TA : (1 plafond AS) -

Régime AGIRC/CRCCA = TB : (entre 1 et 4 plafonds AS) TC (entre 4 et 8 plafonds AS) et AGFF

Pour les employeurs de plus de 11 salariés redevables du Versement Transport, voir la fiche "Versement Transport".